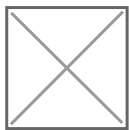


IGP consolidează principiile egalității de gen în procesele de conducere



Inspectoratul General al Poliției promovează egalitatea de gen și leadershipul incluziv prin inițiative dedicate schimbului de experiență și identificării soluțiilor pentru dezvoltarea unei culturi organizaționale bazate pe profesionalism, respect și egalitate de șanse.

În acest context a fost organizată o reuniune a participanților la Programul de mentorat pentru bătărbăți „Gender responsive leadership”, care a oferit un cadru pentru evaluarea progreselor înregistrate, schimbul de bune practici și identificarea modalităților de integrare a perspectivei de gen în procesele de conducere și în activitatea Poliției.

Un moment important al reuniunii l-a constituit intervenția online a lui Stefan Hector, adjunctul comisarului național al Poliției Suediei, care a abordat subiecte ce vizează leadershipul, dezvoltarea instituțională și promovarea unei culturi organizaționale incluzive.

Discuțiile s-au axat pe consolidarea comunicării și a încrederii în echipe, promovarea participării femeilor la procesele decizionale și operaționale, precum și identificarea soluțiilor pentru depășirea stereotipurilor de gen și a barierelor din mediul profesional.

Totodată, participanții au evidențiat importanța consolidării rețelei de colaborare pentru facilitarea schimbului de experiență, a sprijinului reciproc și a aplicării bunelor practici în cadrul subdiviziunilor Poliției.

Activitatea se desfășoară în cadrul unui program de asistență destinat consolidării capacităților Poliției Republicii Moldova în domeniul poliției comunitare, al competențelor tactice de bază și al promovării egalității de șanse, indiferent de sex.

Prin astfel de inițiative, Poliția Republicii Moldova urmărește integrarea durabilă a perspectivei de gen în procesele de conducere și în activitatea instituțională, contribuind la dezvoltarea unui mediu profesional incluziv, bazat pe responsabilitate, respect și egalitate de șanse.

