

IGP a încheiat Programul „Gender Responsive Leadership” dedicat managerilor polițiști



Astăzi s-a încheiat Programul „Gender Responsive Leadership”, dedicat managerilor polițiști din cadrul subdiviziunilor Inspectoratului General al Poliției. Evenimentul a fost găzduit de IGP și a marcat finalizarea unei serii complexe de sesiuni axate pe dezvoltarea capacităților de leadership și integrarea perspectivei de gen în activitatea managerială.

Pe parcursul programului, polițiștii au beneficiat de instruirii susținute de experți în leadership din cadrul Poliției Suedeze, precum și de coacheri locali cu experiență în management. Sesiunile au vizat consolidarea înțelegerii provocărilor legate de echitatea de gen, integrarea acestei perspective în procesul decizional și dezvoltarea unui stil de conducere incluziv și eficient.

Un element esențial al programului l-a constituit elaborarea unui plan de acțiuni personalizat pentru promovarea egalității de gen în cadrul echipelor și proceselor organizaționale. Anterior, managerii polițiști au efectuat vizite de lucru în Suedia, unde au preluat bune practici direct de la colegii suedezi, practici pe care urmează să le adapteze și să le implementeze în cadrul subdiviziunilor pe care le conduc.

La eveniment a participat și șeful Poliției, Viorel Cernăuțeanu, care i-a încurajat pe managerii polițiști să aplice în practică cunoștințele dobândite: „Promovarea egalității de gen nu este doar un angajament moral, ci o condiție esențială pentru un conducător eficient și pentru modernizarea Poliției.”, a declarat șeful IGP.

Reamintim că Programul „Gender Responsive Leadership” a avut drept obiective creșterea nivelului de înțelegere a provocărilor legate de echitatea de gen, integrarea principiilor de egalitate în procesele organizaționale și consolidarea leadershipului strategic în cadrul Poliției Naționale.

Programul a fost implementat cu sprijinul Proiectului „Suportul Suedez pentru Reforma Poliției din Republica Moldova”.

